

LE LEVE TRASFORMATIVE PER UN TEAM INCLUSIVO

Tipologia: IN PRESENZA

Docente: Mazzamuto Cettina

Durata: 11 ore in 2 incontri

Date: 27/11/2026 (dalle ore 16:00 alle 19:00)
28/11/2026 (dalle ore 09.00 alle 17.00)*
* con breve pausa pranzo

Sede: Centro di Servizio per il Volontariato
Contrà Mure San Rocco 37/A - Vicenza

Obiettivi formativi:

- Riconoscere il valore del gruppo e promuovere una collaborazione inclusiva che tenga conto delle diversità all'interno del gruppo che permetta di riconoscere e valorizzare le differenze per favorire un ambiente di lavoro dinamico e rispettoso.
- Comprendere l'importanza del feedback come strumento fondamentale per ottimizzare la collaborazione all'interno del team, comprendendone il suo valore costruttivo, di crescita e opportunità di miglioramento continuo.

Contenuti specifici:

- Il valore del gruppo
- La fiducia nel lavoro in team
- Il modello di Belbin – i ruoli
- Il feedback per alimentare fiducia e collaborazione nei team
- Le strategie vincenti dei team inclusivi
- Le 5 disfunzioni dei team e le 5 leve trasformative dei team
- Inclusività come pratica di accogliere e rispettare le diverse prospettive
- Il confronto tra prospettive diverse e gestire il conflitto

come opportunità di cambiamento

- Il team di lavoro, gli obiettivi e le priorità
- Gli stili sociali di Merrill e Reid
- Le competenze da sviluppare nei team inclusivi: relazionali e proattive

